Ressources humaines et Développement social Canada

## PROGRAMME DU TRAVAIL

# Bulletin du travail

## 14 décembre 2007

Also available in English.

---

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

## Dans ce numéro

Page

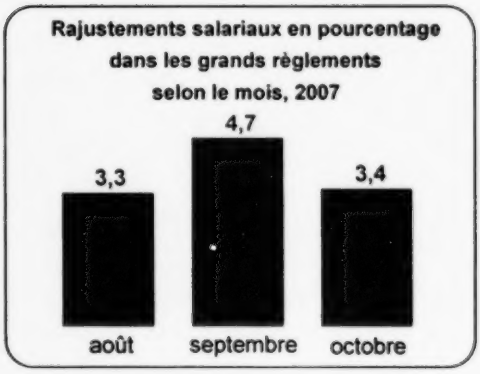
- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales d'**octobre 2007** ..... 2
- Négociations clés en cours et à venir ..... 15
- Principaux arrêts de travail ..... 18
- À paraître dans le prochain *Bulletin du travail* ..... 18
- Pour plus d'information ..... 18
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom ..... 19

# Règlements salariaux

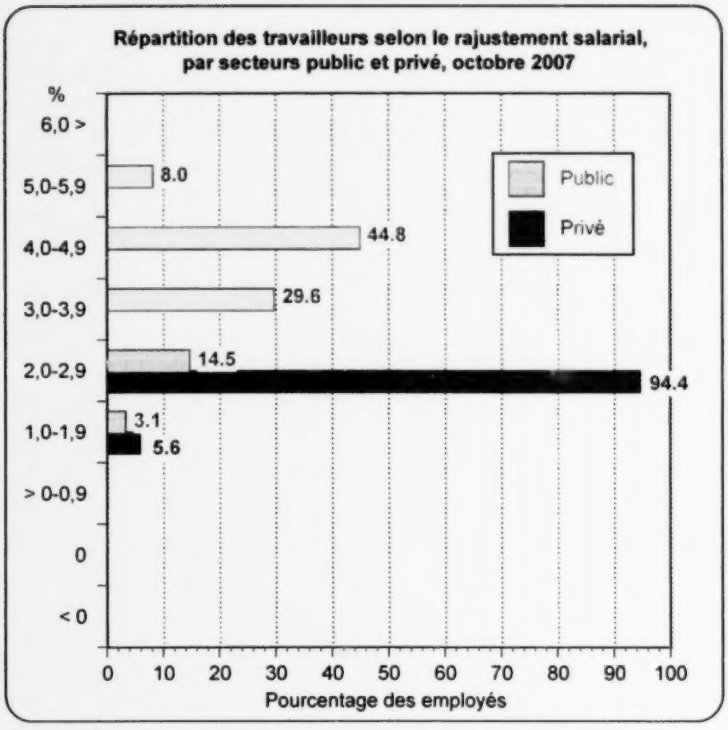
## visant 500 employés ou plus

### Octobre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en octobre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 16 conventions visant 39 950 employés.




Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En octobre 2007, la durée moyenne des conventions était de 41,1 mois, comparativement à 41,9 mois lors des précédentes négociations.




Dans le secteur public, 26 800 employés visés par 10 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,8 %; et dans le secteur privé, 13 150 employés visés par 6 conventions reçoivent des rajustements de 2,5 % en moyenne.

En Alberta et en Saskatchewan, les résultats du secteur public ont été influencés par 2 conventions relativement importantes du secteur de l'éducation : l'entente conclue par 2 150 professeurs de University of Calgary qui obtiennent des rajustements de 5,0 % en moyenne; et la convention signée entre le gouvernement de la Saskatchewan et 12 000 enseignants à l'élémentaire et au secondaire qui reçoivent des augmentations salariales de 4,2 % en moyenne. Ces 2 conventions représentent un peu plus d'un tiers de l'ensemble des employés visés par les ententes ratifiées en octobre 2007. Si l'on

exclut ces 2 conventions, les 8 ententes restantes dans le secteur public donnent lieu à des augmentations de 3,1 % en moyenne; et les 14 autres principales conventions (secteurs public et privé) donnent lieu à des augmentations de 2,8 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 1,3 % en Ontario, à 5,0 % en Alberta. La province de la Saskatchewan qui enregistre des rajustements salariaux de 4,2 % compte la plus forte concentration d'employés (30 %).

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux se situent entre 2,2 % dans le secteur de la fabrication et 3,9 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, secteur qui comporte la plus forte concentration d'employés (48,9 %).

En octobre 2007, un peu plus de 40 % des employés ont reçu des rajustements situés entre 2,0 et 2,9 % alors que 3,9 % ont obtenu des rajustements inférieurs à cette catégorie; 19,9 % ont reçu des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %; 30 % ont obtenu des rajustements situés entre 4,0 et 4,9 %; et 5,4 % des employés ont reçu des augmentations salariales de 5,0 %.

Au cours des 10 premiers mois de l'année 2007 (de janvier à octobre), les rajustements du taux du salaire de base s'établissent à 3,3 % en moyenne, soit 3,4 % dans le secteur public et 3,1 % dans le secteur privé.

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

| | 2007 | | |
|---|---|---|---|
| | **août** | **septembre** | **octobre** |
| **Secteurs** | | | |
| Secteur public | 3,2 | 4,5 | 3,8 |
| Secteur privé | 3,7 | 5,1 | 2,5 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,3 | 4,7 | 3,4 |
| Sans IVC | 3,1 | 4,7 | 3,4 |
| Avec IVC | 4,0 | - | 1,3 |
| | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 3,1 | 5,0 | 3,5 |
| Sans IVC | 3,0 | 5,0 | 3,5 |
| Avec IVC | 3,6 | - | 0,7 |

| | 2007 | | |
|---|---|---|---|
| | août | septembre | octobre |
| **Industries** | | | |
| Services publics | 3,0 | 4,4 | - |
| Construction | 3,2 | 5,6 | 2,9 |
| Fabrication | 4,7 | 2,1 | 2,2 |
| Commerce de gros et de détail | - | 1,9 | - |
| Transport | 3,0 | - | 3,0 |
| Information et culture | - | - | 3,1 |
| Finance et services professionnels | - | - | 2,7 |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,6 | 3,9 | 3,9 |
| Loisirs et hôtellerie | 3,0 | 4,1 | 2,5 |
| Administration publique | 3,2 | 4,7 | 3,5 |
| **Sphères de compétence** | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | - | - | 1,5 |
| Nouvelle-Écosse | 2,9 | - | 2,9 |
| Québec | - | - | 2,5 |
| Ontario | 4,2 | 3,3 | 1,3 |
| Manitoba | 2,6 | - | 3,5 |
| Saskatchewan | - | 4,0 | 4,2 |
| Alberta | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Colombie-Britannique | 3,3 | 4,0 | 3,0 |
| Multiprovince | - | - | 2,9 |
| Sphère de compétence fédérale | 2,7 | - | 2,7 |

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre**

| | 2006 | 2007 | | |
|---|---|---|---|---|
| | 4e | 1er | 2e | 3e |
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 2,9 | 3,3 | 3,0 | 4,1 |
| Secteur privé | 1,4 | 2,6 | 3,0 | 3,7 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,2 | 3,1 | 3,0 | 3,9 |
| Sans IVC | 2,2 | 3,1 | 3,1 | 3,8 |
| Avec IVC | 2,6 | 2,0 | 2,6 | 4,6 |
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 2,3 | 2,8 | 4,1 | 4,0 |
| Sans IVC | 2,2 | 2,9 | 4,3 | 3,8 |
| Avec IVC | 2,8 | 1,8 | 2,5 | 4,6 |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 3,0 | 3,2 | 3,2 | 5,7 |
| Services publics | 3,6 | 3,1 | 4,0 | 4,2 |
| Construction | 4,3 | 2,9 | 3,2 | 3,9 |
| Fabrication | 2,1 | 0,7 | 2,0 | 4,0 |
| Commerce de gros et de détail | 1,1 | 1,4 | 2,0 | 1,9 |
| Transport | 2,9 | 3,2 | 2,6 | 2,9 |
| Information et culture | 1,2 | 1,6 | 3,8 | 2,0 |
| Finance et services professionnels | 2,5 | 2,0 | 3,9 | 2,6 |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,9 | 3,1 | 3,1 | 4,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,8 | 2,6 | 3,0 | 3,5 |
| Administration publique | 2,8 | 4,0 | 3,1 | 3,8 |

| | 2006 | 2007 | | |
|---|---|---|---|---|
| | 4e | 1er | 2e | 3e |
| **Sphères de compétence** | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,9 | - | 0,5 | - |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,1 | 2,9 | 2,8 | - |
| Nouvelle-Écosse | 2,9 | 1,8 | 3,7 | 2,9 |
| Nouveau-Brunswick | 3,5 | 2,9 | 2,0 | - |
| Québec | 2,8 | 2,9 | 3,2 | - |
| Ontario | 1,4 | 2,9 | 2,9 | 3,2 |
| Manitoba | 2,6 | 2,7 | 3,0 | 3,1 |
| Saskatchewan | 2,0 | 4,0 | 4,2 | 4,0 |
| Alberta | 3,8 | 3,5 | 4,4 | 5,1 |
| Colombie-Britannique | 3,4 | 2,3 | 2,9 | 3,3 |
| Territoires | - | - | 3,0 | - |
| Multiprovince | 4,7 | 6,6 | - | 3,6 |
| Sphère de compétence fédérale | 2,2 | 2,8 | 2,7 | 2,6 |

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|---|---|---|---|
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 1,4 | 2,2 | 2,6 | 3,4 |
| Secteur privé | 2,3 | 2,4 | 2,1 | 3,1 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 1,8 | 2,3 | 2,5 | 3,3 |
| Sans IVC | 1,7 | 2,3 | 2,5 | 3,3 |
| Avec IVC | 2,9 | 2,5 | 2,6 | 3,2 |

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1ère année | 1,1 | 2,1 | 2,4 | 3,8 |
| Sans IVC | 0,9 | 2,1 | 2,4 | 3,9 |
| Avec IVC | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 3,1 |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 2,9 | 2,3 | 2,7 | 4,6 |
| Services publics | 3,0 | 2,6 | 2,3 | 3,8 |
| Construction | 2,7 | 2,5 | 3,6 | 3,3 |
| Fabrication | 2,4 | 2,5 | 2,0 | 2,1 |
| Commerce de gros et de détail | 1,4 | 1,9 | 1,1 | 1,9 |
| Transport | 0,6 | 2,9 | 2,1 | 2,7 |
| Information et culture | 2,7 | 2,4 | 2,5 | 2,9 |
| Finance et services professionnels | 1,6 | 2,3 | 2,5 | 3,1 |
| Éducation, santé et services sociaux | 0,8 | 2,1 | 2,5 | 3,5 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,7 | 1,9 | 2,9 | 3,3 |
| Administration publique | 2,5 | 2,4 | 2,8 | 3,7 |
| **Sphères de compétence** | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,0 | 2,0 | 1,7 | 0,7 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,4 | 2,5 | 2,7 | 2,8 |
| Nouvelle-Écosse | 4,7 | 3,3 | 3,1 | 3,0 |
| Nouveau-Brunswick | 4,1 | 3,0 | 2,9 | 2,3 |
| Québec | 2,5 | 1,6 | 1,8 | 3,2 |
| Ontario | 3,0 | 2,7 | 2,5 | 2,9 |
| Manitoba | 2,6 | 2,9 | 2,6 | 3,0 |
| Saskatchewan | 1,6 | 2,0 | 2,1 | 4,1 |
| Alberta | 3,1 | 3,0 | 3,4 | 4,9 |
| Colombie-Britannique | -1,6 | 0,5 | 2,5 | 3,0 |

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---|---|---|---|---|
| Territoires | 3,0 | 3,0 | 3,1 | 3,0 |
| Multiprovince | 2,7 | 4,1 | 3,8 | 3,5 |
| Sphère de compétence fédérale | 1,6 | 2,6 | 2,3 | 2,7 |

***Note :*** *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à octobre.*

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|---|---|---|---|
| **1987** | 4,1 | 3,8 | 4,0 |
| **1988** | 4,0 | 5,0 | 4,4 |
| **1989** | 5,2 | 5,2 | 5,2 |
| **1990** | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| **1991** | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| **1992** | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| **1993** | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| **1994** | -0,0 | 1,2 | 0,3 |
| **1995** | 0,6 | 1,4 | 0,9 |
| **1996** | 0,5 | 1,7 | 0,9 |
| **1997** | 1,1 | 1,8 | 1,5 |
| **1998** | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| **1999** | 2,0 | 2,7 | 2,2 |
| **2000** | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| **2001** | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| **2002** | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| **2003** | 2,9 | 1,2 | 2,5 |

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|---|---|---|---|
| **2004** | 1,4 | 2,3 | 1,8 |
| **2005** | 2,2 | 2,4 | 2,3 |
| **2006** | 2,6 | 2,1 | 2,5 |
| **2007** | 3,4 | 3,1 | 3,3 |

***Note :*** *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à octobre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

***AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS***

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko)

## Les principales ententes conclues en octobre 2007

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Construction** | | | | |
| Boilermaker Contractors Association<br>à l'échelle du Canada (sauf Qc, C.-B. et Yn), Multiprovince<br>Fraternité internationale des chaudronniers, constructeurs de navires en fer, forgerons, forgeurs et aides (FAT-COI/CTC)<br>chaudronniers | 4 600 | 2,9 | 36,0 | 30 jun 2010 |
| **1 convention** | **4 600** | **2,9** | **36,0** | |
| **Fabrication** | | | | |
| Forest Industrial Relations Limited<br>région côtière, Colombie-Britannique<br>Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC)<br>employés de moulin | 4 500 | 2,3 | 36,0 | 14 jun 2010 |
| John Deere Welland Works of<br>John Deere Limited<br>Welland, Ontario<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC)<br>employés d'usine et préposés à l'entretien; employés de bureau | 740 | 1,3* | 36,0 | 30 sep 2010 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Manac Inc.<br>Saint-Georges, Québec<br>Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC)<br>employés de production | 500 | 2,5 | 48,0 | 30 avr 2011 |
| **3 conventions** | **5 740** | **2,2** | **37,0** | |
| **Transport** | | | | |
| Halifax Regional Municipality<br>Halifax, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC)<br>chauffeurs d'autobus; employés des services et préposés à l'entretien | 580 | 3,0 | 60,0 | 31 aoû 2011 |
| **1 convention** | **580** | **3,0** | **60,0** | |
| **Information et culture** | | | | |
| CBC/Radio-Canada<br>à l'échelle de la province, Québec; et Moncton, Nouveau-Brunswick<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés des services administratifs | 580 | 2,5 | 35,9 | 26 sep 2010 |
| Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>bibliothécaires; employés de bureau | 800 | 3,5 | 60,0 | 31 déc 2011 |
| **2 conventions** | **1 380** | **3,1** | **49,9** | |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Finance et services professionnels** | | | | |
| Banque Laurentienne du Canada et Trust La Laurentienne du Canada<br>à l'échelle de la province, Québec; et Ottawa, Ontario<br>Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC)<br>employés des services administratifs | 2 300 | 2,8 | 48,0 | 31 déc 2011 |
| **1 convention** | **2 300** | **2,8** | **48,0** | |
| **Éducation, santé et services sociaux** | | | | |
| Capital District Health Authority<br>Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse<br>Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC)<br>employés professionnels des soins de santé/bien-être | 3 310 | 2,9 | 36,0 | 31 oct 2009 |
| Gouvernement de la Saskatchewan<br>à l'échelle de la province, Saskatchewan<br>Fédération des enseignants de la Saskatchewan (Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 12 000 | 4,2 | 36,0 | 31 août 2010 |
| Governors of the University of Calgary<br>Calgary, Alberta<br>University of Calgary Faculty Association (Synd. ind. local)<br>personnel enseignant | 2 150 | 5,0 | 36,0 | 30 jun 2010 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br><br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Memorial University of Newfoundland<br>St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador<br>Memorial University of Newfoundland Faculty Association (CTC)<br>professeurs; bibliothécaires | 820 | 1,5 | 48,0 | 31 aoû 2009 |
| University of Manitoba<br>Winnipeg, Manitoba<br>University of Manitoba Faculty Association (Synd. ind. local)<br>professeurs; bibliothécaires | 1 260 | 3,5 | 36,0 | 31 mar 2010 |
| **5 conventions** | **19 540** | **3,9** | **36,5** | |
| **Loisirs et hôtellerie** | | | | |
| KIT Inc. (KFC-BC)<br>à l'échelle de la province, Colombie-Britannique<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC)<br>employés des services d'alimentation | 510 | 2,5 | 36,0 | 30 jun 2010 |
| **1 convention** | **510** | **2,5** | **36,0** | |
| **Administration publique** | | | | |
| Ville de Vancouver<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés d'extérieur | 1 800 | 3,5 | 60,0 | 31 déc 2011 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Ville de Vancouver<br>Vancouver, Colombie-Britannique<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés d'intérieur | 3 500 | 3,5 | 60,0 | 31 déc 2011 |
| **2 conventions** | **5 300** | **3,5** | **60,0** | |
| | | | | |
| **Conventions avec IVC - 1 convention** | **740** | **1,3** | **36,0** | |
| **Conventions sans IVC - 15 conventions** | **39 210** | **3,4** | **41,2** | |
| **Toutes les conventions - 16 conventions** | **39 950** | **3,4** | **41,1** | |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 500 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

## Négociations clés en cours et à venir
### visant 500 employés ou plus

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Sphère de compétence fédérale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 140 550 | ARB/ CO/N | mar 06 - jan 08 |
| Agence du revenu du Canada | AFPC/IPFPC | 43 200 | PR/N | oct 07/déc 07 |
| Gouvernement du Nunavut | AFPC | 2 100 | N | sep 06 |
| Conseil national de recherches du Canada | IPFPC | 1 440 | N | jul 07 |
| **Secteur privé** | | | | |
| Purolator Courrier limitée | Teamsters | 8 500 | N | déc 07 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | Teamsters/ TCA Canada | 6 700 | NPC/N | déc 06 |
| Bell Canada (Ont. et Qc) | SCEP | 6 260 | N | nov 07 |
| Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada | Métallurgistes/FIOE | 4 270 | PR/N | déc 07 |
| British Columbia Maritime Employers Association | International Longshore and Warehouse Union-Canada | 3 700 | CO | mar 07 |
| MTS Allstream Inc. (Man.) | Telecommunications Employees Association of Manitoba/SCEP | 2 410 | MED/N | fév 07/déc 07 |
| Viterra Inc. (Sask.) | Grain Services Union | 1 500 | B | jan 08 |
| **Sphères de compétence provinciale et territoriale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Ville de Montréal | Divers syndicats | 17 800 | N | déc 06 |
| Regional Health Authorities of Manitoba | Infirmières | 11 000 | N | sep 07 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Toronto Police Services Board | Toronto Police Association | 7 310 | N | déc 07 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | SCFP | 6 290 | N/CO | jun 07 |
| Société de transport de Montréal | SCFP/CSN | 6 250 | N/MED | jan 07 |
| Capital District Health Authority | SFPNE | 4 800 | N/CO/ PR | oct 06 |
| Ville de Québec | Divers syndicats | 4 530 | N | déc 06 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs) | Infirmières | 4 000 | N | oct 06 |
| Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard | SSPIPE | 2 440 | N | mar 07 |
| London Health Sciences Centre (Ont.) | TCA Canada | 1 100 | N | oct 07 |
| GO Transit (Ont.) | SUT | 910 | PR | jun 07 |
| Health Authorities of Prince Edward Island | SCFP | 800 | N | mar 07 |
| Énergie Nouveau-Brunswick | FIOE | 700 | N | déc 07 |
| **Secteur privé** | | | | |
| Association provinciale des agences de sécurité (Qc) | Métallos | 14 000 | CO | jul 07 |
| Real Canadian Superstores (Alb.) | TUAC | 8 150 | N | aoû 06 |
| Canada Safeway Ltd. (Alb.) | TUAC | 6 800 | MED | mar 07 |
| Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.) | TUAC | 6 300 | CO | jun 07 |
| Brewers Retail Inc. (Ont.) | TUAC | 6 000 | N | déc 07 |
| Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.) | Métallos | 3 500 | N | jun 07 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.) | TUAC | 1 500 | N | jan 08 |
| Toronto Star Newspapers Ltd. | SCEP | 900 | CO | déc 07 |

* ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

**Négociations à venir**

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|
| New Dominion Stores (Ont.) | TCA Canada | 8 500 | jul 07 |
| Ville de Winnipeg | SCFP/Pompiers | 6 130 | déc 07 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | Infirmières | 4 390 | déc 07 |
| Commission de services policiers d'Ottawa | Association des policiers d'Ottawa | 1 680 | déc 07 |
| Conseil national de recherches du Canada | AECR/IPFPC | 1 370 | mar/déc 07 |
| Better Beef Limited (Ont.) | TUAC | 1 100 | déc 07 |
| Connors Brothers (N.-B.) | Association des employés de Charlotte Seafood | 1 000 | déc 07 |
| MTS Allstream Inc. (Man.) | FIOE | 900 | jan 08 |
| Marine Atlantique | TCA Canada | 780 | déc 07 |

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **16 au 29 novembre 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

| Employeur, emplacement, syndicat et employés | Litige(s) | Début | Fin |
|---|---|---|---|
| Université de Saskatchewan et Université de Regina<br>Saskatoon et Regina, Saskatchewan<br>Syndicat canadien de la fonction publique<br>2,400 employés des services administratifs et d'alimentation et préposés à l'entretien | Salaires et avantages sociaux | 2 nov 2007 | |

## À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur
- Etc.

## Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE